

# SAUE GÜMNAASIUM

## Hoolekogu koosoleku protokoll

12. detsember 2017

**Algus kell 18.00, lõpp kell 19.20**

**Toimus:** Saue Gümnaasium, Ruum 420

**Koosoleku juhataja:** Alo Pormeister

**Protokollija:** Svetlana Elson

**Osalejad:** Ulvi Urgard, Alo Pormeister, Maarika Maivel, Mati Riimaa, Mati Kitt, Robert Lippin, Nils Joonas Pöldme, Andres Kaarmann, Kristo Kokk (ühines pärast esimese päevakorrapunkti arutelu kell 18.27)

### **PÄEVAKORD:**

1. Riigigümnaasiumi rajamise osas SG Hoolekogu poolt seisukoha võtmine seoses Saue Vallavolikogu 2018 otsuse eelnõuga "Saue valda riigigümnaasiumi rajamiseks sõlmitud heade kavatsuste kokkuleppe heakskiitmine"
2. Kooli palgakorralduse põhimõtted (Personali tasustamise reeglid)
3. Jooksvalt tõstatatud küsimused

### **PÄEVAKORRAPUNKTIDE ARUTELU**

#### **1. Riigigümnaasiumi rajamise osas seisukoha võtmine**

Saue Vallavalitsus soovib SG Hoolekogu seisukohta seoses Saue Vallavolikogu 2018 otsuse eelnõuga "Saue valda riigigümnaasiumi rajamiseks sõlmitud heade kavatsuste kokkuleppe heakskiitmine" koos selle p 2 täpsustatud sõnastusega. Kõik koosolekul osalevad hoolekogu liikmed on eelnõu koos selle seletuskirjaga kätte saanud ning sellega tutvunud. Toimub Riigigümnaasiumi rajamisega seotud diskussioon. Hoolekogu liikmed saavad sõna seisukoha ja arvamuste avaldamiseks ning üldiselt nähakse selles võimalust lastele parema hariduse andmiseks, muu hulgas Viljandi Riigigümnaasiumi näitel jne. Küsimus on laste transpordis, mis tuleks lahendada vastavalt olukorrale ja vajadusele. Andres Kaarmann selgitab lähemalt eelnõu ja selle seletuskirja. Ministeerium annab eeldatavasti tagasisidet 01.03.2018 riigigümnaasiumi rajamise kohta. Vallavalitsus koos HL ootab seisukohta õpilasesinduselt (hoolekogu koosolekul õpilasesindus puudus). Saue Gümnaasiumi gümnaasiumiosa sulgemine ei saa haldusreformi seadusest tulenevalt toimuda varasemalt kui 01. novembril 2021, vajaduse korral lõpetatakse varasemalt gümnaasiumiastmesse õpilaste vastu võtmine, kuid hoolekogu peab tulevikus võtma selles osas seisukoha, et kas gümnaasiumi osast lähevad õpilased üle riigigümnaasiumisse täielikult või osaliselt või otsustatakse lõpuni minna nende õpilastega, kes Riigigümnaasiumi rajamise hetkeks on SG-s (praegune 6. ja 7. klass)

ning lihtsalt uute laste vastuvõttu ei toimu. Tuleb lähtuda õpilaste huvidest, vajadustest ja ka soovist. Eesmärk on tagada lastele parim võimalikku haridust.

Koosoleku juhataja teeb ettepaneku hääletada ja teada anda, kes toetab Saue Vallavolikogu 2018 otsuse eelnõud "Saue valda riigikümnaasiumi rajamiseks sõlmitud heade kavatsuste kokkuleppe heakskiitmine" koos selle p 2 täpsustatud sõnastusega, kes on vastu ning kes on erapooletu.

### **Hoolekogu hääletamistulemused päevakorrapunkti 1 all on järgnevad:**

Poolthääli 6, vastuhääli 1, erapooletuid 1, mistõttu on Saue Vallavolikogu 2018 otsuse eelnõud "Saue valda riigikümnaasiumi rajamiseks sõlmitud heade kavatsuste kokkuleppe heakskiitmine" koos selle p 2 täpsustatud sõnastusega toetav otsus vastu võetud.

(Taavi Karvanen oli lubanud teada anda õpilasesinduse arvamuse eraldi seisukohana Saue Vallavalitsusele)

## **2. Kooli palgakorralduse põhimõtted (Personali tasustamise reeglid)**

Direktor andis teada, et palga maksmised olid varasemalt väga keerulised. Alates 01.10.2017 otsustas direktor tasustamise korda muuta ja kehtib uus palga maksmise kord, kuid seda pole fikseeritud. Vajalik on töötajatele ja ka tööandjale selge ning läbipaistva Personali tasustamise reeglite (PTR) kehtestamine. Koosolekul osalejad on eelnevalt direktori poolt koostatud PTR'iga tutvunud. Direktor selgitab PTR tagamaid ja asjaolusid ja samaaegselt toimub diskussioon.

- Motivatsioonipakett võeti maha (moodustas 1/3 dokumendist) ning on otsustatud, et seda tuleb korrigeerida ning kindlasti kehtestada edaspidi.
- Mis puudutab klassijuhatamise tasustamist. Eeldusel, et võrdne tasu, Hetkel käib arutelu, kas kehtestada 01.01.2018 või uue õppeasta algusest. Tasustamine peaks toimuma ausa põhimõtte järgi ja võiks sõltuda laste arvust.
- Õppepuhkust puudutav punkt, mis puudutab tasemekoolitust - õpetajal on võimalus saada 30 päeva õppepuhkust, mida tasustatakse 20 päeva täispalgaga ja 10 min palgaga. Direktori hinnangul võiks õpetaja saada tasustatud 30 päeva täispalgaga ja ei ole mõistlik 10 p min palga peale viia.
- Küsimus ka lähedase kaotuse toetusest - jah või ei ning kui jah, siis mis suuruses? Tuleks määrata ka ära, kes kuuluvad lähedaste hulka.
- Tasustamine 35 töötundi nädalas 1050 (Bruto), al. 01.01.2018 tõuseb 1150 euro peale.
- Umbes 40% õpetajaid annavad 18-24 töötundi nädalalas, osadel fikseeritud 22 kontakttundi ning direktor on arvamusel, et see võiks olla ok (keskmine koormus).

- SG vajab eesti keele õpetajat, teised e.k. õpetajad koormatud, aga ruumi puuduse tõttu ei saa võtta.
- Eksami ettevalmistuse aja kohta - kas vajab erikorras tasustamist (lisatasustamist), Marika Maivel ütles, et apr-mai-juuni võiks rohkem raha saada (lõpetamised, eksamiteks ettevalmistused) ja samuti 1. klass aasta alguses lisatasu juurde. Õppeaasta lõpuni on tasustamised kõik vana mudeli järgi. Kord 434 - 100 EUR kuus - rohkem tööd lõpueksamistel.
- Direktor rääkis, et SG palgad on suuremad ülekoormuse tõttu (1570 ja 1770), tema heameelega üle 25 tunni koormust ei annaks, et säästa õpetajate tervist.
- Õpetajad küsisid juhendamistasu kohta. Direktor arvas et võiks jätkata.
- Teisipäevaks direktor saab teada õpetajate ühisseisukoha uue palgatasustamise korra kohta ning siis arutatakse edasi.
- Motivatsioonipaketti osas direktor kommenteeris, et võttis boonussüsteemi välja, sest ei tea eelarve suurust ja kui palju rahalisi vahendeid on jagada. Tulevikus töötavad välja, kuidas asi peaks olema. Võiks olla nii rahaline kui ka mittahaline motivatsioonipakett. Andres Kaarmann rääkis, et ühisvalla eelarve selgub detsembri lõpuks.  
Õpetajad küsisid, miks Nissi valla õpetajad saavad rohkem palka, kui Saue omad. Opereeritakse koefitsendiga ja need säilitatakse vähemalt 4 aastaks. Riik annab omavalitsustele raha, mida tuleb õpetajate palkadeks ära jagada.  
Õpetajad: "Omavalitsus võiks õpetaja palkasid rohkem toetada".  
Õpetajatele peaks pakkuma tunnustust, kes valmistavad ette õpilasi olümpiaadideks jms.
- Küsimus muude spetsialistide tasustamise kohta. Spetsialistid saavad töötasu valla eelarvest, kuid Direktor arvab, et osad kehtestatud palgad on vastuolus.
- Ühisvald loob tugikeskuse, kuhu alla kuuluvad psühholoogid, logopeedid ja muud tugiisikud.
- Lihtsustatud õppekavad - Direktor arutab seda küsimust.
- Metoodika pedagoog ei saa hetkel lisatasu.
- Hetkel käib tugiteenuse juhi ja klassiõpetaja konkurss - Klassiõpetajat raske leida. Tugiteenuste juhi kohale 5 kandidaati, kes kõik sobiksid.
- Vald võtab psühholoogi oma palgale.
- Sõidukompensatsioon- mille kohta direktor vastas, et ei oska tõmmata piiri, kellele sõitu kompenseerida ja kellele mitte. Hetkel saavad kompensatsiooni 2 õpetajat, kes elavad kaugel. Kõigile ei ole võimalik sõidukompensatsiooni maksta seoses raha puuduse tõttu.
- OLLI programm, kas seda tasustatakse? Otsustatakse hiljem.

Kokkuvõtvalt - Personali tasustamise reeglite sõnastus ei ole veel lõplik ning tõenäoliselt täpsustatakse seoses asjoludega, mis selguvad lähiajal ning neid võetakse võimalusel arvesse (sh õpetajate seisukohad ja valla eelarve) jne. PTR on selguse huvides vajalik ning kasulik nii tööandjale kui ka töötajatele, et oleks millest lähtuda.

Koosoleku juhataja teeb ettepaneku hääletada ja teada anda, kas hoolekogu koosolekul osalejad peavad põhimõtteliselt vajalikuks ja toetavad direktori poolt ettevalmistatud Personali tasustamise reeglitega edasi tegelemist ning nende kehtestamist.

### **Hoolekogu hääletamistulemused päevakorrapunkti 2 all on järgnevad:**

**Toetava otsuse poolt anti 10 poolthäält.**

### **3. Jooksvalt tõstatatud küsimused**

- SG's on hetkel sisseastumiseks testid ja kandideerivad ka lapsed lähivaldadest. Suurim probleem on SG's ruumipuudus. Küsimus, kas lasta ehitada moodulmajad või korraldada õppetegevus 2 vahetuses? Seda selleks, et maja ülekoormust vähendada. Selles osas tuleb seisukoht kujundada lähiajal. Õppetegevust 2 vahetuses tuleks vältida, kui see on võimalik.
- Direktor on valmistanud ülevaate tegevustest, mida on läbi viidud koolikiusamise küsimuste lahendamiseks. Direktor annab ülevaate hetkeolukorrast ja tehtud küsitlusest. Kiusamist esineb ja sellega tegeletakse, kuid ennetuseks ja lahenduseks jätkuvalt õpetajate koormus liiga suur ja ruumipuudus. Paljud lapsed ei tee vahet mängu ja vägivalla vahel. Õpilased ei aktsepteeri tihti õpetajate märkusi, kellega neil puudub kokkupuude tundides. Olukorraga tegeldakse ja on jätkuvalt aktuaalne.

*/allkirjastatud digitaalselt/*

---

Svetlana Elson  
Protokollija

*/allkirjastatud digitaalselt/*

---

Alo Pormeister  
SG Hoolekogu esimees